

Final 29.05.2026

TRIADÉ VITREE

Triade Vitree biedt zorg en ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking en/of psychische kwetsbaarheid, en jeugdhulp aan kinderen, jongeren en gezinnen. Omdat elk mens en iedere zorgvraag uniek is, is het antwoord van Triade Vitree op maat. Waar ligt iemands kracht? Waar liggen de mogelijkheden? Samen wordt dat onderzocht. Samen biedt Triade Vitree iedereen de kans om zelf vorm te geven aan het leven

Voor Triade Vitree zijn wij op zoek naar een bevoegen en inspirerende directeur Mens en Ontwikkeling (M&O).

DIRECTEUR MENS & ONTWIKKELING

Jouw kans om impact te maken in de zorg!

Ben jij de verbindende kracht die Triade Vitree naar de toekomst brengt? Als Directeur Mens & Ontwikkeling (M&O) ben je de strategische partner die het verschil maakt voor medewerkers, management én cliënten.

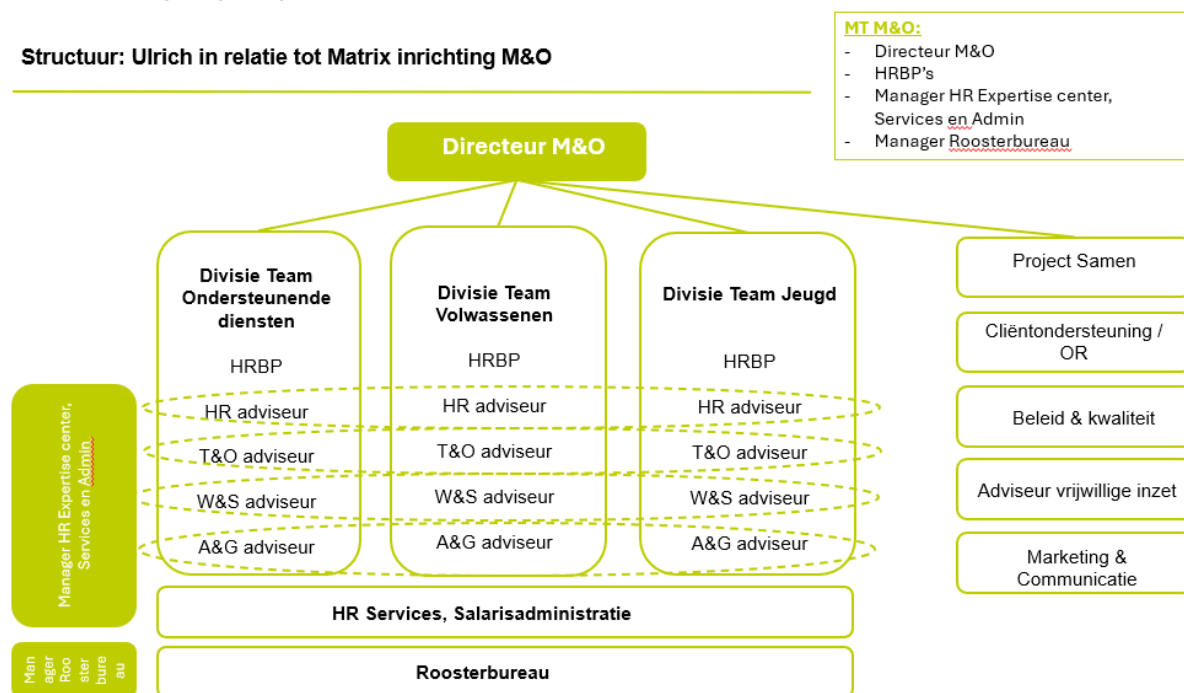
Jouw rol

Je bent verantwoordelijk voor het volledige domein van Mens en Ontwikkeling. Je ontwikkelt, implementeert en borgt HR-beleid en organisatiebeleid en kwaliteit dat naadloos aansluit bij de strategie en de dagelijkse praktijk. Samen met de Raad van Bestuur en de overige collega's geef je vorm aan de transformatie van HR, waarbij het primaire proces - de zorg voor de cliënten - altijd voorop staat. Tevens borg je de ingezette structuur van kwaliteit en beleid.

De afdeling M&O heeft recent gekozen voor een nieuwe structuur die de afdeling in staat stelt haar expertise effectiever in te zetten ten behoeve van de organisatie en die de verbondenheid met het primair proces maximaal faciliteert. De gekozen situatie is het uitgangspunt voor de komende jaren en vraagt van de nieuwe directeur een inspanning om de collega's binnen de afdeling goed in de nieuwe rollen te versterken en te borgen. Het vraagt eveneens van de nieuwe directeur dat zij/ hij de nieuwe manier van werken voorleeft in het directieteam en de relatie met de RvB.

Onderstaand organogram geeft de nieuwe situatie weer.

Structuur: Ulrich in relatie tot Matrix inrichting M&O



Wat ga je doen

- Je geeft inspirerend leiding aan de afdeling M&O (HR-advies en Business partners, Opleidingen, Recruitement, beleid, backoffice, Arbo en verzuim en Kwaliteit & beleid en marketing en communicatie) en je streeft naar onderlinge verbinding en doorontwikkeling op inhoud.
- Je coacht leidinggevenden en fungeert als sparringpartner voor bestuur en directie bij complexe HR- en beleid en kwaliteit vraagstukken
- Je positioneert HR strategisch en professionaliseert de dienstverlening door processen te optimaliseren en digitaliseren
- Je ontwikkelt en implementeert beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit, recruitment, talentontwikkeling strategische personeelsplanning en kwaliteit
- Je onderhoudt actief contact met de OR en regionale (zorg)partners, en bouwt aan een relevant extern netwerk

Wat je meebrengt

- Je hebt een afgeronde WO-opleiding in HRM of bedrijfskunde en minimaal 5 jaar ervaring als HR-manager in een professionele, veranderende organisatie. Je beschikt over ruime leidinggevende ervaring en hebt aantoonbaar succesvolle organisatie- en cultuurveranderingen geïmplementeerd.
- Je bent thuis in organisatieverandering en ontwikkeling, HR-analytics en je kent de laatste trends in HR en de arbeidsmarktontwikkelingen.
- Ervaring in de zorg is mooi meegenomen maar geen vereiste.

Wie jij bent

Je bent een verbindende persoonlijkheid die daadkrachtig is zonder de menselijke kant uit het oog te verliezen, stevig op inhoud, zacht naar mensen. Je combineert helikopterview met een hands-on mentaliteit en bent in staat complexe situaties snel te doorzien. Met jouw communicatieve kwaliteiten creëer je draagvlak op alle niveaus en bouw je gemakkelijk bruggen tussen verschillende belangen. Je bent creatief, besluitvaardig en energiek, en beschikt over humor en relativeringsvermogen. Door voorbeeldgedrag draag je bij aan een veilige aanspreekcultuur waarin alle collega's optimaal tot ontwikkeling komen.

Wat je krijgt

De kans om vanuit vertrouwen, steun en ruimte voor medewerkers échte impact te maken in de zorg. Als lid van het directieteam denk je actief mee over de strategische koers van onze organisatie en maak je samen met professionals en teams de ambities werkelijkheid.

Herken jij jezelf in dit profiel? Dan gaan we graag met je in gesprek.

Je bent onderdeel van het directieteam

Directieteam (DT)

- Het team van directeuren stuurt als geheel, samen met de raad van bestuur, de organisatie aan. Hierbij zijn zij samen verantwoordelijk voor de resultaten van Triade Vitree zowel op het gebied van kwaliteit van zorg als bedrijfsvoering.
- Het DT houdt zich, samen met de raad van bestuur, bezig met de realisatie van de groepsstrategie en transitie van Triade Vitree. De raad van bestuur en directieleden formuleren gezamenlijk de regionale kansen en uitdagingen die aansluitend worden vertaald in centrale thema's en concrete (regionale) projecten. Binnen de projecten heeft de cliënt en het cliëntbelang altijd een centrale rol.
- Het DT is oprecht betrokken bij medewerkers en cliënten van Triade Vitree, is trots op de organisatie en draagt de waarden van Triade Vitree inspirerend uit (bijvoorbeeld op podia en in sociale media). Het DT is in contacten met de organisatie zichtbaar, laagdrempelig, open en transparant.
- Naast verantwoordelijkheid voor het eigen organisatieonderdeel heeft iedere manager een aantal verantwoordelijkheden op groepsniveau.
- Het DT speelt als team actief in op de huidige arbeidsmarktkrapte en positioneert de organisatie als aantrekkelijke werkgever, die in staat is om de juiste medewerkers te werven, te boeien en te binden, onder meer door optimale scholingsmogelijkheden en loopbaanperspectieven. Zij versterkt zoveel mogelijk de ontwikkelkracht van medewerkers.

- Het DT fungeert als aanjager van vernieuwing, zowel wat betreft zorgvernieuwing met de focus op het behoud van zorg in de volle breedte als ook aangaande digitalisering, informatiemanagement en de inzet van innovatieve technologie. Zij maken optimaal gebruik van technologie bij het transformeren van Triade Vitree zodat deze, ook in de toekomst, aansluit bij de behoeften van cliënten.
- De directieleden dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor externe relaties, bestuurlijke afstemming en het oppakken van regionale en landelijke vraagstukken, zoals overleg met gemeenten en het gezamenlijk aanpakken van arbeidsmarktvraagstukken.
- Het DT bewaakt de medezeggenschap en tevredenheid van cliënten en medewerkers, fungeert als gewaardeerd en transparant gesprekspartner voor de cliëntenraad en ondernemingsraad en hecht aan de inzet van ervaringsdeskundigheid.
- Het DT draagt bij aan de duurzaamheid van Triade Vitree, mensen en leefomgeving.
- En 'last but not least': de leden van het DT werken intensief samen, leren van elkaar, ondersteunen elkaar en hebben oog voor elkaar in een prettige, professionele maar ook vrolijke werkomgeving.

TRIADE VITREE

Triade Vitree gaat uit van de eigen kracht van mensen. Omdat ieder mens, ieder kind en iedere situatie uniek is biedt de organisatie maatwerk in zorg en ondersteuning, of het nu gaat om (beschermd) wonen, pleegzorg, dagbesteding, begeleiding of behandeling. Samen met de cliënt zoekt Triade Vitree naar nieuwe mogelijkheden en nieuwe kansen.

Triade Vitree bouwt aan een wereld waarin ieder mens, binnen realistische grenzen, zichzelf kan en mag zijn. Een wereld waarin iedereen een zo normaal mogelijk leven kan leiden. Dat heet bij Triade Vitree 'natuurlijk leven'. Door dicht bij jezelf te blijven, kom je als mens het best tot je recht en kun je maximaal jezelf zijn. Dat is wat men elkaar gunt en samen mogelijk wil maken. Voor de cliënten, maar net zo goed voor de medewerkers onder elkaar.

Je gaat werken in een ambitieuze organisatie die veel te doen heeft en die de omslag naar warme zakelijkheid maakt. De locaties van Triade Vitree hebben allen hun eigen uniciteit en dat maakt het werken in de organisatie zo divers en elke dag bijzonder. De medewerkers van Triade Vitree staan voor de sector en de cliënten en gaan daar elke dag weer 100% voor.

Kijk voor meer informatie over de organisatie op <https://triadevitree.nl/over-ons/>.

Kerngegevens

- Aantal medewerkers/fte : 2000
- Aantal cliënten : 4300
- Aantal vrijwilligers : 350
- Aantal locaties : 100
- Jaaromzet : € 180 mln.

Organisatiestructuur

- Raad van toezicht: 5 leden
- Raad van bestuur: 2 leden, collegiaal bestuur
- Directieteam: directeur volwassenen, directeur jeugd, directeuren/ manager ondersteunende diensten.
- Medezeggenschap: OR en CCR.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag en het organogram, is te vinden op <https://triadevitree.nl/over-ons/organisatie/onze-kerncijfers/>

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en arbeidsvoorwaardendocument aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Inschaling: FWG 75

Gewenste startdatum: 1 oktober

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met:

Frank ten Oever, partner
Monica van der Ven, PA
Hermenda Hoogenhout, PA

T: 0850 – 734 702 (Monica)

T: 0850 – 734 705 (Hermenda)